



**Ministero dell'Istruzione e del Merito**  
**UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA**  
**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE I.C. "C. PORTA" LURAGO D'ERBA**

P.le C. Porta – 22040 LURAGO D'ERBA (CO) Tel.031/696123  
Codice Fiscale: 82002040135 Codice Meccanografico: COIC84100T  
Email: [coic84100t@istruzione.it](mailto:coic84100t@istruzione.it) Sito web: [www.icportalurago.edu.it](http://www.icportalurago.edu.it)

Prot. 11393/II.5

Lurago d'Erba 10/12/2025

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO**  
**A.S. 2025/2026**

Indice

**Modulo 1** – *Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

**Modulo 2** - *Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

**Modulo 1**

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione	3 dicembre 2025
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2025/2026
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Sabrina Amato Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL SCUOLA, FLC-CGIL, SNALS-CONFSAL, GILDA-UNAMS, ANIEF RSU Istituto: Michele Amoroso, Margherita D'Incerto Spina, Rosaria Terramagra
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE e A.T.A.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a. l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (CCNL 2019-2021 art. 30, c. 4, lett. c1); b. i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi (CCNL 2019-2021 art. 30, c. 4, lett. c2); c. i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale (CCNL 2019-2021 art. 30, c. 4, lett. c3); d. i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019 (CCNL 2019-2021 art. 30, c. 4, lett. c4);

	<p>e. i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i. (CCNL 2019-2021 art. 30, c. 4, lett. c5);</p> <p>f. i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (CCNL 2019-2021 art. 30, c. 4, lett. c6);</p> <p>g. i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (CCNL 2019-2021 art. 30, c. 4, lett. c7);</p> <p>h. i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (CCNL 2019-2021 art. 30, c. 4, lett. c8);</p> <p>i. i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (CCNL 2019-2021 art. 30, c. 4, lett. c9);</p> <p>j. il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale; (CCNL 2019-2021 art. 30, c. 4, lett. c10);</p> <p>k. i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023 (CCNL 2019-2021 art. 30, c. 4, lett. c11).</p> <p>l. protocollo di intesa per la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero nel comparto Istruzione e Ricerca del 2 dicembre 2020 validata dalla Commissione di Garanzia con delibera 303 del 17 dicembre 2020, nei limiti, con i soggetti e con le modalità ivi previste.</p>	
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>La certificazione sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa, alla data odierna è stata [oppure: non è stata] rilasciata dai Revisori dei Conti. Appena rilasciata verrà allegata alla presente relazione</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <b>Adempimento non previsto nell'ambito delle istituzioni scolastiche</b></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <b>Adempimento non previsto nell'ambito delle istituzioni scolastiche</b></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009 (Albo e sito web dell'Istituto)</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Adempimento non previsto nell'ambito delle istituzioni scolastiche</b></p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

## Modulo 2

*Illustrazione dell'articolato del Contratto Integrativo d'Istituto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da Norme di legge e di Contratto Nazionale - Modalità di utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi- altre informazioni utili)*

<b>Sezioni e articoli del Contratto Integrativo</b>	<b>Riferimenti normativi e/o contrattuali</b>
<b>Titolo Primo – Disposizioni generali</b>	
Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata	CCNL 2019-2021 art. 1
Art. 2 - Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica	CCNL 2019-2021 art. 3
Art. 3 - Contrattazione integrativa a livello di scuola	CCNL 2019-2021 art. 8, c. 10
<b>Titolo Secondo – Relazioni e diritti sindacali</b>	
<b>Capo I - Relazioni sindacali</b>	
Art. 4 - Obiettivi e strumenti	CCNL 2019-2021 art. 4
Art. 5 - Rapporti tra RSU e Dirigente	CCNL 2019-2021 art. 30, c. 2
Art. 6 - Informazione	CCNL 2019-2021 art. 5
Art. 7 - Oggetto della contrattazione integrativa	CCNL 2019-2021 art. 30, c. 4
Art. 8 - Materie oggetto del confronto	CCNL 2019-2021 art. 6
<b>Capo II - Diritti sindacali</b>	
Art. 9 - Attività sindacale	CCNL 2019-2021 art. 30 c. 4, lett. c5)
Art. 10 - Assemblea di scuola in orario scolastico	CCNL 2019-2021 art. 30 c. 10, c. 4, lett. c10); art. 31
Art. 11 - Contingenti minimi di personale in caso di sciopero	CCNL 2019-2021 art. 30, c. 5 L. n. 146/1990; Protocollo di intesa per la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero nel comparto Istruzione e Ricerca del 2 dicembre 2020
Art. 12 - Permessi sindacali	CCNL 2019-2021 art. 30, c. 4, lett. c5)
Art. 13 - Referendum	CCNL 2019-2021 art. 30, c. 4, lett. c5); CCNL 2019-2021 art. 31;
Art. 14 - Documentazione	CCNL 2019-2021 art. 30 c. 4, lett. c1)
<b>Titolo Terzo – Prestazioni aggiuntive per il personale docente e ATA</b>	
Art. 15 - Finalità	CCNL 2006/2009 art. 84; CCNL 2019-2021 art. 78; CCNL 2019-2021 art. 79
Art. 16 - Fondo per il salario accessorio	CCNL 2019-2021 art. 78
Art. 17 - Criteri generali per l'impiego delle risorse	CCNL 2006/2009 art. 84; CCNL 2019-2021 art. 78; CCNL 2019-2021 art. 79
Art. 18 - Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione	CCNL 2019-2021 art. 30, c. 4, lett. c2)

scolastica	
Art. 19 - Criteri specifici per la retribuzione di commissioni e incarichi dei docenti	CCNL 2019-2021 art. 30, c. 4, lett. c3) CCNL 2006/2009 art. 88
Art. 20 - Collaboratori del DS, funzioni strumentali al P.T.O.F., tutor dei docenti in anno di formazione, altri incarichi	CCNL 2019-2021 art. 30, c. 4, lett. c3) CCNL 2019-2021 art. 78, c. 7, lett. c) CCNL 2006/2009 art. 88
Art. 21 - Coordinatori dei consigli di classe nella scuola secondaria e della scuola primaria	CCNL 2019-2021 art. 30, c. 4, lett. c3) CCNL 2006/2009 art. 88
Art. 22 - Criteri generali per la determinazione dei compensi per la valorizzazione del Personale docente (art. 1, comma 127, L. 107/2015)	CCNL 2019-2021 art. 30, c. 4, lett. c4)
Art. 23 - Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del Personale	CCNL 2019-2021 art. 36
Art. 23 - Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA	CCNL 2019-2021 art. 30, c. 4, lett. c6)
Art. 24 - Conferimento degli incarichi	CCNL 2019-2021 art. 30, c. 4, lett. c3) CCNL 2006/2009 art. 88 CCNL 2019-2021 art. 79
Art. 25 - Sostituzione dei docenti	
Art. 26 - Compensi per incarichi specifici e attività aggiuntive del personale ATA	CCNL 2019-2021 art. 78, c. 7, lett. d)
Art. 27 – Corresponsione dell'intensificazione/ straordinario per CS	CCNL 2019-2021 art. 78, c. 7, lett. d)
Art. 28 - Procedure per la liquidazione dei compensi a carico del F.I.S.	
Art. 24 - Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio	CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c8)
Art. 25 - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione	CCNL 2019-2021 art. 30, c. 4, lett. c9)
<b>Titolo Quarto – Sicurezza</b>	
Art. 29 - Soggetti tutelati	CCNL 2019-2021 art. 30, c. 4, lett. c1) D.lgs. n. 81/2008
Art. 30 - Obblighi del Dirigente Scolastico in materia di sicurezza	CCNL 2019-2021 art. 30, c. 4, lett. c1) D.lgs 81/2008
Art.31 - Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza	CCNL 2019-2021 art. 30, c. 4, lett. c1 CCNL 2006/2009 art. 73 D.lgs. n. 81/2008 artt. 47 e 50 – CCNQ 10/7/1996
Art. 32 -Il Servizio di Prevenzione e Protezione e il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (SPP e RSPP)	CCNL 2019-2021 art. 30, c. 4, lett. c1) CCNL 2006/2009 art. 72 D.lgs. n. 81/2008 artt. 19-31- 35-45-46
Art. 33 –Riunione periodica del SPP	D.lgs. n. 81/2008
Art. 34 - Rapporti con l'Ente Locale	D.lgs. n. 81/2008
Art. 35 –Attività di formazione e informazione	D.lgs. n. 81/2008

Art. 36 - Promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro correlato e di fenomeni di burn-out	D.lgs. n. 81/2008
<b>Titolo Quinto – Disposizioni particolari per il personale docente e ATA</b>	
Art. 37 – Criteri per l’individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA	CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c6)
Art. 38 – Criteri per l’assegnazione dei docenti ai plessi dell’istituzione scolastica	
Art. 39 – Criteri generali per l’utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio	CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c8)
Art. 40 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione	CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c9)
<b>Titolo sesto - Accordo su punti specifici</b>	
Art. 41 - Ferie del personale docente nei giorni di lezione	CCNL 2019/2021 art. 13, c. 9
Art. 42 - Chiusura nei giorni prefestivi	
Art. 43 – Norma finale: variazioni della situazione finanziaria	

Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

.....

LA DIRIGENTE SCOLASTICA  
**Sabrina Amato**  
*Firmato digitalmente ai sensi del CAD*