

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

Utilizzazione risorse economiche anno scolastico 2024/25

L'anno 2024, il mese di dicembre 2024 il giorno diciassette, presso la sede dell'IC "Carlo Porta" di Lurago d'Erba, a seguito di negoziazione integrativa a livello di Istituzione Scolastica, di cui all'art. 6. CCNL del comparto scuola del 29/11/2007 e successivi, tra la delegazione di parte pubblica nella persona del Dirigente Scolastico Prof. Giuseppe Angelo Proserpio e la R.S.U. d'Istituto, nelle persone dei Sigg. Amoroso Michele e Terramagna Rosaria, è sottoscritta la seguente ipotesi di contratto integrativo per l'impiego delle risorse riferite all'Istituto.

Sono presenti i delegati sindacali Sig.ra Olga Bassi CISL, Sig.ra Ivana Consonni SNALS.

Art.1 - LIMITI E DURATA DELL'ACCORDO

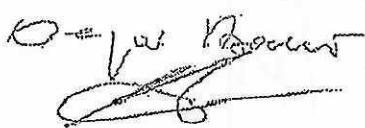
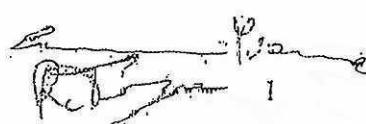
- Il presente accordo riguarda le materie di contrattazione decentrata relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al MOF dell'Istituzione Scolastica, per corrispondere compensi e indennità al personale in servizio per l'anno scolastico 2024/25.
- Il presente accordo ha validità per l'anno scolastico 2024/25.

Art.2 - CRITERI GENERALI PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Il fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato a retribuire le prestazioni rese dal personale docente ed A.T.A. per sostenere il processo di autonomia scolastica, con particolare riferimento alle esigenze che emergono dalla realizzazione del PTOF e delle sue ricadute sull'organizzazione complessiva del lavoro nonché delle attività e del servizio. Il fondo è inoltre finalizzato alla qualificazione e all'ampliamento dell'offerta di istruzione e formazione anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio (art. 88, C.C.N.L. di 29/11/2007 e successive integrazioni).

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, su delibera del Consiglio di Istituto il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del Collegio dei Docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, dovrà tenere conto delle consistenze organiche delle aree, docenti e A.T.A., dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica e delle diverse tipologie di attività.

Dall'a.s. attuale viene erogata una quota pari a Euro 3.635,51 lordo dipendente, destinata alla formazione docenti. Essa viene utilizzata per i docenti che effettuano attività di formazione in orario di non insegnamento, superando il monte ore all'uopo spendibile previsto dall'art. 44, comma 4 del CCNL 2019-21 (cd 40+40). Vengono finanziati i corsi promossi dal MIM, Enti accreditati e PNRR previa autorizzazione del DS. Il riconoscimento delle attività di formazione avverrà a rendicontazione da parte dei docenti in proporzione alle ore prestate.


Art 3 - FINALITA'

La gestione del Fondo deve rispondere alle seguenti finalità:

Trasparenza: informazione a tutti i soggetti (R.S.U.- C.d.I.- C.D. - personale A.T.A.), dell'esatto ammontare del Fondo e sua destinazione, sia a livello di informazione preventiva che successiva.

Programmazione: attenta programmazione preventiva delle attività e dei progetti in base alle quote del Fondo, per evitare che a consuntivo non possano essere retribuite delle attività svolte dal personale.

Finalizzazione: attenta analisi delle priorità delle attività e dei progetti volti al miglioramento ed ampliamento dell'offerta formativa.

Liquidazione compensi:

Condizioni:

I compensi del Fondo dell'Istituzione Scolastica saranno liquidati a condizione che l'attività da retribuire sia:

- contemplata dalla normativa vigente;
- compresa nella proposta del Collegio docenti;
- compresa nella delibera del Consiglio d'Istituto;
- verificata dal D.S.G.A. sotto il profilo della compatibilità finanziaria;
- autorizzata con lettera d'incarico dal Dirigente Scolastico.

Tempi:

I compensi saranno liquidati entro il 31 agosto, dopo l'accertamento delle seguenti condizioni:

- verifica attività svolte: i docenti entro il 30.06.2025 documenteranno tutte le attività svolte.
I compensi forfetari saranno liquidati a condizione che l'incarico sia stato espletato;
- accertamento dei relativi fondi;

Le eventuali economie a consuntivo verranno sommate al F.I.S. dell'anno successivo, salvo si renda necessaria una integrazione al contratto.

Individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con le risorse economiche dell'Istituto:

Per tutte le attività retribuite con le risorse economiche l'assegnazione del personale è effettuata dal Dirigente Scolastico con lettera di incarico, sulla base della delibera del Collegio Docenti Unitario, che si esprime tenendo conto delle proposte emerse nei consigli di classe, interclasse e intersezione e delle indicazioni emerse nell'assemblea A.T.A..

Per il personale docente si adottano i seguenti criteri per l'individuazione del personale che partecipa alle varie attività:

- nel rispetto delle priorità che il Collegio dei Docenti assegna alle diverse attività a ai diversi progetti previsti nell'ambito del PTOF di Istituto, l'accesso alla retribuzione aggiuntiva deve essere garantito a tutto il personale secondo i criteri dell'equità.
- ove possibile, si evita il cumulo di incarichi;
- qualora sia stabilito un compenso forfetario, esso deve essere quantificato in misura conforme all'impegno necessario per lo svolgimento dell'attività retribuita;
- nel perseguire con efficacia e successo il raggiungimento dei risultati previsti nei vari progetti del PTOF, si favorisce la distribuzione del monte ore stabilito tra i docenti coinvolti tenendo conto anche delle specifiche competenze disciplinari.

Nell'individuazione dei docenti e personale a.t.a. cui affidare incarichi retribuiti si procede nel rispetto dei seguenti criteri:

- competenza professionale coerente con l'incarico da espletare;
- dichiarata disponibilità ad assumere l'incarico;
- rotazione tra il personale disponibile a parità di condizioni;
- un docente per plesso nelle varie commissioni di Istituto.

Quanto disposto nel comma precedente si applica anche nel caso di prestazioni professionali retribuite con risorse diverse dal fondo di istituto quali quelle previste, per esempio, dall' art. 9 CCNL per lavoro relativo all'integrazione degli alunni stranieri e fondi di enti locali.

Le risorse professionali specifiche necessarie alla realizzazione di attività aggiuntive retribuite con fondi diversi dal FIS devono essere prioritariamente reperite nell'ambito dell'Istituto e solo in seconda istanza attribuite a personale esterno. Ciò al fine di garantire non solo le necessarie competenze tecniche, ma anche quelle didattico educative.

Osga Branci Signore
R. Branci
2

JM

ART. 4 - COMPOSIZIONE FONDO a.s. 2024/2025

VOCE	PARAMETRO FINANZIARIO (Lordo Stato)	MOLTIPLICATORE	TOTALE
Per numero di addetti in organico di diritto per l'anno scolastico di riferimento	€ 317,31	155	49.183,05
Per ciascun punto di erogazione del servizio scolastico	€ 2.567,94	8	20.543,52
Indennità variabile DSGA triennio 2019-2021	€ 1.025,11		1.025,11
Formazione docenti in orario non di insegnamento oltre il monte ore	€ 4.824,32		4.824,32
TOTALE FONDO			75.576,00

L'importo di € 75.576,00 è comprensivo degli oneri a carico dello Stato.
La somma lordo dipendente corrisponde a € 56.952,53

Alla somma disponibile, sono da aggiungere gli importi, lordo dipendenti, relativi alle economie dello scorso anno scolastico, come di seguito elencati, per un totale di € 4.369,08:

- Economie generali docenti € 2.795,22
- Economie plessi € 1.573,86

Fondo Istituto a.s. 2024/2025	Lordo dipendente	61.321,61
--------------------------------------	-------------------------	------------------

FUNZIONI STRUMENTALI LORDO DIPENDENTE	€ 5.035,88
Economie al 31/08/2024	€ 0,07
TOTALE FUNZIONI	€ 5.035,95

INCARICHI SPECIFICI LORDO DIPENDENTE	€ 3.451,91
Economie al 31/08/2024	€ 48,69
TOTALE INCARICHI	€ 3.500,60

ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI L.D.	€ 3.518,67
Economie al 31/08/2024	€ 3.582,59
TOTALE ORE ECCEDENTI	€ 7.101,26

PRATICA SPORTIVA LORDO DIPENDENTE	€ 1.281,69
Economie al 31/08/2024	€ 2.946,50
TOTALE PRATICA SPORTIVA	€ 4.228,19

VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO L.D.	€ 14.934,36
---	-------------

The table is signed by three individuals with handwritten signatures. The first signature on the left is "Giovanni Bruno", the middle one is "Carlo Rizzo", and the third one on the right is "M. M.". Below the signatures, the number "3" is written.

ART. 5 - CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO

A decorrere dall' a.s. 2023/2024 le risorse iscritte nel fondo di cui all'art. 1, comma 126 della Legge n. 107/2015 (cd. Bonus per la valorizzazione del personale scolastico) già confluite nel fondo per il Miglioramento dell'Offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione, per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 del CCNL 29 novembre 2007 e successivi. Per l'anno scolastico in corso si decide di destinare € 2.500,00 della pratica sportiva e € 1.000,00 delle ore eccedenti, economizzati al 31/08/2024, al fondo da utilizzare per i compensi al personale docente. Inoltre, al solo fondo da utilizzare per i compensi al personale docente, sono aggiunti € 1.737,80 per economie della valorizzazione docente assegnate ai sensi del decreto del Ministro dell'Istruzione n. 258 del 30/09/2023, comunicati con nota prot. n. 22854 del 19/07/2024.

Prima di operare la ripartizione del fondo vengono detratte le quote delle docenti collaboratrici del Dirigente Scolastico, per l'indennità di direzione del D.S.G.A. e per l'indennità di direzione al sostituto del D.S.G.A.:

Fondo Istituto a.s. 2024/2025	61.321,61
Valorizzazione personale scolastico	14.934,36
Economie Pratica Sportiva*	2.500,00
Economie ore eccedenti sostituzioni colleghi assenti*	1.000,00
Economie decreto MI n.258 del 30/09/2023*	1.737,80
Economie assegnate dal Ministero per giacenze a.s. 2017/2018	433,28
TOTALE DISPONIBILITÀ'	81.927,05
Indennità variabile DSGA triennio 2019-2021	- 772,50
Formazione docenti in orario non di insegnamento oltre il monte ore	- 3.635,51
Staff di dirigenza	- 4.500,00
Indennità di direzione DSGA quota variabile a carico del fondo	- 6.172,50
Indennità di direzione sostituto del DSGA	- 1.248,73
Quota fondo destinato ai compensi dei soli docenti* (2.500,00+1.000,00+1.737,80)	- 5.237,80
Disponibilità F.I.	60.360,01

Totale disponibilità € 60.360,01 viene così ripartita:

Quota personale docente 75% di € 60.360,01 = € 45.270,01 + € 5.237,80* = € 50.507,81

Quota personale a.t.a. 25% di € 60.360,01 = € 15.090,00

Il fondo di riserva non viene accantonato per quanto concerne l'anno scolastico 2024/2025.

ART. 6 – INCARICHI, COMMISSIONI E ATTIVITA' PERSONALE DOCENTE

Prospetto a : INCARICHI/ATTIVITA'

INCARICHI E ATTIVITA'	DOCENTI	ORE	TOTALE ORE	COSTO TOTALE
Referenti di plesso ⁽¹⁾	8	45 ore per plesso + quota complessità plesso (vedi prospetto successivo)	606	11.665,50
Incontri specialisti ASL/Enti accreditati previa autorizzazione del D.S.	Max. 2 ore per alunno Disabile/DSA/BES ⁽²⁾	70	70	1.347,50
Coordinatori di classe	Sec. Alzate 9 Sec. Lurago 11	25 ore (forf)	500	9.625,00
Tutor neo-immessi	12	12 (forf)	144	2.772,00

Ottavio Boni *Anna Venne*
R. Zappalà

J.M.

Tutor per tirocinanti dell'università - PCTO	8	2 (forf)	16	308,00
Tutor TFA	2	4 (forf)	8	154,00
Referente "Educazione civica"	1	15 (forf)	15	288,75
Referente "Rete educazione ambientale"	1	6 (forf)	6	115,50
Referenti progetto "TOP 6"	2	3 (forf)	6	115,50
Coordinamento pedagogico	2	6 (forf)	12	231,00
Progetto Indaco (ex Indipote)	1 case manager 34 Docenti coinvolti	25 (forf) 3 (forf)	25 102	481,25 1.963,50
TOTALE			1510	29.067,50

(1) Calcolo ore da attribuire ai referenti di plesso/sezione

(2) I docenti della scuola primaria utilizzano 6 ore all'anno del team per questa finalità

PLESSO/SEZIONE	n°45 ore per 2 classi/sezioni+ n°6 ore per classe /sezione in più	TOTALE ORE (forf)	COMPENSO TOTALE
Infanzia Alserio sez. 2	45	45	866,25
Infanzia Lurago d'Erba sez. 5	45 + 18	63	1.212,75
Primaria Alserio cl. 9	45 + 42	87	1.674,75
Primaria Anzano cl. 5	45 + 18	63	1.212,75
Primaria Alzate B.za cl. 6	45 + 24	69	1.328,25
Primaria Lurago d'Erba cl. 10	45 + 48	93	1.790,25
Sec. Alzate B.za cl. 9	45 + 42	87	1.674,75
Sec. Lurago d'Erba cl. 11	45 + 54	99	1.905,75
TOTALE		606	11.665,50

Prospetto b: COMMISSIONI

COMMISSIONI	Docenti	Ore	TOTALE ORE	COMPENSO TOTALE
Continuità	8	6	48	924,00
G.L.I.	8	6	48	924,00
Sicurezza	8	8	64	1.232,00
Valutazione	8	15	120	2.310,00
Commissione informatica	8	9	72	1.386,00
Commissione progetto Indaco (ex Indipote)	17	6	102	1.963,50
Commissione revisione regolamento d'Istituto	8	10	80	1.540,00
Commissione "Rete di scuole che promuovono salute"	8	5	40	770,00
TOTALE			574	11.049,50

In caso di ore non utilizzate e in presenza di ore prestate in eccedenza rispetto a quelle previste, si procede a compensazione a condizione che tali ore siano state autorizzate dal D.S..

Prospetto c: PROGETTI D'ISTITUTO

Dal fondo totale docenti di € 50.507,81 vengono detratte le quote relative a incarichi/attività, prospetto a: € 29.067,50, commissioni prospetto b: € 11.049,50, che interessano l'intero Istituto, per un totale di € 40.117,00, e la cifra rimanente di € 10.390,81 viene ripartita tra i vari plessi dell'Istituto per riconoscere le attività specifiche e la progettazione di plesso.

Tali attività e progetti dovranno essere deliberati dal Collegio Docenti.

Pertanto, la somma residua di € 10.390,81 viene ripartita secondo i seguenti criteri:

- 50% in proporzione al numero degli alunni dei singoli plessi
- 50% in proporzione al numero dei docenti dei singoli plessi

Considerato che il totale degli alunni corrisponde a 1.115 e che il totale dei docenti in organico di fatto è di 149 ne derivano le seguenti quote:

- per il 50% di € 10.390,81 → € 5.195,40 : n° 1115 alunni = € 4,66
- per il 50% di € 10.390,81 → € 5.195,41 : n° 149 docenti = € 34,87

Docente Responsabile
R. Togni

L. Riva
R. Togni

M.

Ripartizione fondo per progetti attività di plesso

Plesso	n° alunni	n° docenti	4,66x n° alunni	34,87x n° docenti	Totale disponibilità €
Inf. Alserio	44	8	205,03	278,95	483,98
Inf. Lurago	105	14	489,25	488,16	977,41
Prim. Alserio	164	23	764,17	801,98	1.566,15
Prim. Alzate	135	17	629,04	592,76	1.221,80
Prim. Anzano	89	13	414,70	453,29	867,99
Prim. Lurago	193	25	899,29	871,71	1.771,00
Sec. Alzate	169	21	787,46	732,24	1.519,70
Sec. Lurago	216	28	1.006,46	976,32	1.982,78
TOTALE	1115	149	5.195,40	5.195,41	10.390,81

I posti inferiori all'orario cattedra sono ricondotti ad orario intero per il calcolo del numero dei docenti, le eventuali ore residue non vengono considerate.

SCUOLE INFANZIA DELL'ISTITUTO

SCUOLA INFANZIA DI ALSERIO

Disponibilità € 483,98 vedi prospetto allegato

SCUOLA DELL'INFANZIA DI LURAGO D'ERBA

Disponibilità € 977,41 vedi prospetto allegato

SCUOLE PRIMARIE DELL'ISTITUTO

SCUOLA PRIMARIA DI ALSERIO

Disponibilità € 1.566,15 vedi prospetto allegato

SCUOLA PRIMARIA DI ALZATE BRIANZA

Disponibilità € 1.221,80 vedi prospetto allegato

SCUOLA PRIMARIA DI ANZANO DEL PARCO

Disponibilità € 867,99 vedi prospetto allegato

SCUOLA PRIMARIA DI LURAGO D'ERBA

Disponibilità € 1.771,00 vedi prospetto allegato

SCUOLE SECONDARIE DI PRIMO GRADO

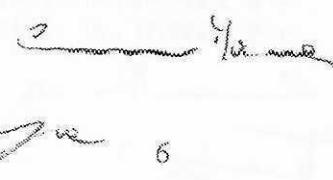
SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO DI ALZATE BRIANZA

Disponibilità € 1.519,70 vedi prospetto allegato

SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO DI LURAGO D'ERBA

Disponibilità € 1.982,78 vedi prospetto allegato

I prospetti relativi alle varie attività di plesso vengono predisposti dai docenti e allegati al presente contratto in quanto parte integrante dello stesso.





ART. 7 – ALTRI FONDI DISPONIBILI

Forte processo migratorio a.s. 2021/2022	€ 769,29
Forte processo migratorio a.s. 2022/2023	€ 1.320,60
Forte processo migratorio a.s. 2023/2024	€ 1.089,73
Totale somma disponibile Forte processo migratorio	€ 3.179,62

I fondi sopra indicati vengono impiegati nell'anno 2024/2025 sulla base della delibera del Collegio Docenti.

ART. 8 - FUNZIONI STRUMENTALI

Funzioni strumentali al P.O.F.	a.s. 2024/2025	5.035,88	TOTALE DISPONIBILITA'
	Economie a.s. 2023/2024	0,07	€ 5.035,95

Per l'anno scolastico 2024/2025 sono state attivate le seguenti funzioni strumentali:

TIPO DI FUNZIONE	Numero di persone impegnate	COMPENSO PRO CAPITE	TOTALE SPESA
1. Valutazione	2	800,00	1.600,00
2. Orientamento	1 Alzate 1 Lurago	432,00 528,00	960,00
3. PTOF e Bilancio Sociale	2	800,00	1.600,00
4. Digitalizzazione strutturale	1	875,00	875,00
TOTALE			5.035,00

TOTALE SPESA FUNZIONI STRUMENTALI € 5.035,00

[Handwritten signatures]

Art. 9 - FONDO ISTITUTO PERSONALE A.T.A.

Il fondo destinato al personale A.T.A di **€ 15.090,00** verrà utilizzato come di seguito riportato:

COLLABORATORI SCOLASTICI

Attività da compensare	Collaboratori scolastici	Compenso	Spesa totale Compenso €
Sostituzione colleghi assenti (a consuntivo) *	Tutti i collaboratori coinvolti	50 ore complessive	688,30
Scavalco (servizio su più scuole)	1 1 1	€ 400,00 € 600,00 € 200,00	1.200,00
Supporto attività didattica	Collaboratori 18 full-time 1 part-time 2 part-time	€ 192,00 forfetario € 133,00 forfetario € 100,00 forfetario	3.789,00
Attività varie sede dell'Istituto	Prim. Lurago d'Erba	3	€ 200,00 forfetario
Intensificazione per complessità plesso	Inf. Alserio	1	€ 60,00 forfetario
	Inf. Lurago	2	€ 150,00 forfetario
	Prim. Alserio	3	€ 180,00 forfetario
	Prim. Lurago	3	€ 200,00 forfetario
	Prim. Alzate	1	€ 120,00 forfetario
	Prim. Anzano	1	€ 105,00 forfetario
	Sec. Lurago	2	€ 220,00 forfetario
	Sec. Alzate	2	€ 180,00 forfetario
	1 scavalco Anzano		€ 100,00 forfetario
	1 scavalco Lurago		€ 140,00 forfetario
Gestione presenze mensa	1 scavalco Lurago		€ 85,00 forfetario
	part-time Alzate	1	€ 100,00 forfetario
	part-time Anzano	1	€ 60,00 forfetario
	part-time Alserio Inf.	1	€ 35,00 forfetario
Gestione materiale di pulizia	Inf. Alserio	1	€ 30,00 forfetario
	part-time Inf. Alserio	1	€ 18,00 forfetario
	Prim. Alserio	3	€ 30,00 forfetario
	Inf. Lurago	2	€ 70,00 forfetario
	Prim. Lurago	3	€ 100,00 forfetario
TOTALE	Sec. Lurago	2	€ 80,00 forfetario
			10.110,30

1) Riconoscimento di 30 minuti di intensificazione da attribuire a coloro che sono coinvolti nella sostituzione.

** 2) Riconoscimento di 1 ora a giornata per coloro che si spostano in altro plesso per sostituzione colleghi. L'importo sarà calcolato in base all'effettiva turnazione.

3) In presenza di economie ai collaboratori che svolgono attività di sostituzione con orario spezzato e scavalco, verrà riconosciuto un ulteriore compenso fino ad un massimo di 100,00 euro pro capite,

4) Per le attività di sostituzione, nell'eventualità di superamento del budget si procederà al recupero ore.

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Attività da compensare	Personale Assistenti Amministrativi	Compenso	Spesa totale Compenso €
Sostituzione colleghi assenti (a consuntivo)	Tutti gli Assistenti Amministrativi Coinvolti	Fino ad un massimo di 39 ore*	622,05
Supporto al Dirigente Scolastico per adempimenti e scadenze varie	1 full-time 1 full-time 1 full-time 1 part-time 1 full-time 1 full-time 1 full-time	€ 500,00 pro capite € 500,00 pro capite € 350,00 pro capite € 400,00 pro capite € 500,00 pro capite € 700,00 pro capite € 350,00 pro capite	3.300,00
Gestione registro elettronico per scrutini ed esami	1 full-time	€ 500,00	500,00
Intensificazione per rilevazioni e trasmissioni telematiche, rilevazioni all'Agenzia delle entrate, INPS, INPDAP, ANAC per adempimenti fiscali, previdenziali, tirocini, ecc.	1	€ 550,00	550,00
TOTALE			4.972,05

Per assenze che superino i quindici giorni nell'arco dell'attività scolastica, le quote di cui ai punti precedenti, vanno ridotte in proporzione ai giorni di presenza e va attribuito al lavoratore che si è occupato della sostituzione.

*Riconoscimento di un'ora da attribuire a chi effettua la sostituzione.

Per le attività di sostituzione, nell'eventualità di superamento del budget si procederà al recupero ore.

TOTALE SPESA FONDO PERSONALE A.T.A. 15.090,00

Oggi Baur e Brune
R. Daga,

J.M.

Art. 10 - INCARICHI SPECIFICI somma a disposizione € 3.500,60

COLLAB. SCOL.	Personale	Compenso individuale forfetario	Spesa totale compenso
	2 Inf. Lurago 1 Inf. Part-time Alserio	250,00 150,00	500,00 150,00
	2 primaria Alserio 3 primaria Lurago 1 part-time prim. Alzate 1 part-time prim. Anzano	150,00 100,00 80,00 45,00	300,00 300,00 80,00 45,00
	2 sec. Alzate 2 sec. Lurago	80,00 100,00	80,00 200,00
	1 scavalco Anzano 1 scavalco Lurago 1 scavalco Lurago	60,00 80,00 100,00	60,00 80,00 100,00
Gestione materiale di pulizia	7 collaboratori	50,00	350,00
TOTALE			2.345,00

* 5 collaboratori scolastici in servizio presso questo istituto risultano essere titolare della posizione economica di cui all'art.7 del CCNL 07.12.2005.

Quota Assistenti Amministrativi

Digitalizzazione fascicoli personale docenti e ata	2 1	€ 300,00 € 205,00	600,00 205,00
INVALSI	1	€ 200,00	200,00
Pago in rete	1	€ 150,00	150,00
TOTALE SPESA			1.155,00

Numero 1 assistente amm.vo beneficia dell'art.7, pertanto vengono assegnati i seguenti incarichi:
attività di supporto e sostituzione D.S.G.A., attività di custodia e gestione dei dati personali (Privacy).

Per assenze che superino i quindici giorni nell'arco dell'attività scolastica, le quote di cui ai punti precedenti, vanno ridotte in proporzione ai giorni di presenza e va attribuito al lavoratore che si è occupato della sostituzione.

TOTALE SPESA INCARICHI SPECIFICI € 3.500,00

 R. Leone
 10

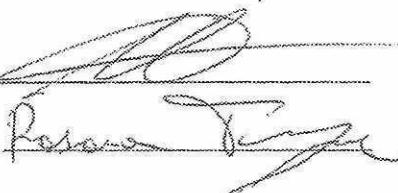
Art. 11 - MODIFICHE E/O INTEGRAZIONI AL PRESENTE CONTRATTO PER PROBLEMI APPLICATIVI ED INTEGRATIVI

Per affrontare le nuove esigenze che comportino modifiche e/o integrazioni al presente contratto e/o problemi applicativi ed interpretativi dello stesso, su richiesta di una delle due parti firmatarie, le medesime si incontreranno entro i 5 giorni successivi alla richiesta per una interpretazione che in ogni caso dovrà essere definita entro 30 giorni.

Letto, firmato e sottoscritto

Lurago d'Erba,

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Giuseppe Angelo Proserpio

La R.S.U	Sig. Michele Amoroso
	Sig.ra Rosaria Terramagra

CISL	Sig.ra Olga Bassi
SNALS	Sig.ra Ivana Consonni

