



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "Carlo Porta"
Piazzale C. Porta - 22040 Lurago d'Erba (CO)
Tel: 031 696123 Fax: 031 3599024
e-mail: coic84100t@istruzione.it

IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

Utilizzazione risorse economiche anno scolastico 2018/19

L'anno 2019, il mese di Gennaio, il giorno 23, presso la presidenza dell'Istituto Comprensivo di Lurago d'Erba, in sede di negoziazione integrativa a livello di Istituzione Scolastica, di cui all'art. 6 CCNL del comparto scuola del 29/11/2007 e successivi, tra la delegazione di parte pubblica nella persona del Dirigente Scolastico Prof.ssa Primula Visconti e la R.S.U. d'Istituto, nelle persone del Sigg. Amoroso Michele, Micheletti Anna Afra e Terramagra Rosaria, è sottoscritto la seguente ipotesi di contratto integrativo per l'impiego delle risorse riferite all'Istituto.
Sono presenti i delegati sindacali Sig.ra Olga Bassi per la CISL, Sig.ra Ivana Consonni per lo SNALS, Sig. Presta Pierluigi per la UIL e Signora Maddalena Trotta per la CGIL

Art.1 - LIMITI E DURATA DELL'ACCORDO

- Il presente accordo riguarda le materie di contrattazione decentrata relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo dell'Istituzione Scolastica, alle funzioni strumentali, agli incarichi specifici, al fondo "Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica", al fondo per la valorizzazione del bonus premiale, per corrispondere compensi e indennità al personale in servizio per l'anno scolastico 2018/19.
- Il presente accordo ha validità per l'anno scolastico 2018/19.

Art.2 - CRITERI GENERALI PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Il fondo dell'Istituzione scolastica è finalizzato a retribuire le prestazioni rese dal personale docente ed A.T.A. per sostenere il processo di autonomia scolastica, con particolare riferimento alle esigenze che emergono dalla realizzazione del PTOF e delle sue ricadute sull'organizzazione complessiva del lavoro nonché delle attività e del servizio. Il fondo è inoltre finalizzato alla qualificazione e all'ampliamento dell'offerta di istruzione e formazione anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio (art. 88, C.C.N.L. 29/11/2007 e successive integrazioni).

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale Interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, su delibera del Consiglio di Istituto il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del Collegio dei Docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, dovrà tenere conto delle consistenze organiche delle aree, docenti e A.T.A., dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica e delle diverse tipologie di attività.

Olga Bassi

[Signature]

Rosaria Terramagra

1

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Art 3 - FINALITA'

La gestione del Fondo deve rispondere alle seguenti finalità:

Trasparenza: informazione a tutti i soggetti (R.S.U.- C.d.I.- C.D. - personale A.T.A.), dell'esatto ammontare del Fondo e sua destinazione, sia a livello di informazione preventiva che successiva.

Programmazione: attenta programmazione preventiva delle attività e dei progetti in base alle quote del Fondo, per evitare che a consuntivo non possano essere retribuite delle attività svolte dal personale.

Finalizzazione: attenta analisi delle priorità delle attività e dei progetti volti al miglioramento ed ampliamento dell'offerta formativa.

Liquidazione compensi:

Condizioni:

i compensi del Fondo dell'Istituzione Scolastica saranno liquidati a condizione che l'attività da retribuire sia:

- contemplata dalla normativa vigente;
- compresa nella proposta del Collegio docenti;
- compresa nella delibera del Consiglio d'Istituto;
- verificata dal D.S.G.A. sotto il profilo della compatibilità finanziaria;
- autorizzata con lettera d'incarico dal Dirigente Scolastico.

Tempi:

i compensi saranno liquidati entro il 31 agosto, dopo l'accertamento delle seguenti condizioni:

- verifica attività svolte: i docenti entro il 30.06.2019 documenteranno tutte le attività svolte. I compensi forfetari saranno liquidati a condizione che l'incarico sia stato espletato;
- accertamento dei relativi fondi;

Le eventuali economie a consuntivo verranno attribuite alle componenti docenti o A.T.A. che hanno effettuato i risparmi per il F.I.S. dell'anno successivo, salvo si renda necessaria una integrazione al contratto.

Le economie dei docenti, relative alle attività dei plessi/sezioni, verranno impiegate sempre per i progetti/attività di Istituto e riportate nei vari plessi secondo i criteri previsti dal presente contratto.

Individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con le risorse economiche dell'Istituto:

Per tutte le attività retribuite con le risorse economiche l'assegnazione del personale è effettuata dal Dirigente Scolastico con lettera di incarico, sulla base della delibera del Collegio Docenti Unitario, che si esprime tenendo conto delle proposte emerse nei consigli di classe, interclasse e intersezione e delle indicazioni emerse nell'assemblea A.T.A..

Per il personale docente si adottano i seguenti criteri per l'individuazione del personale che partecipa alle varie attività:

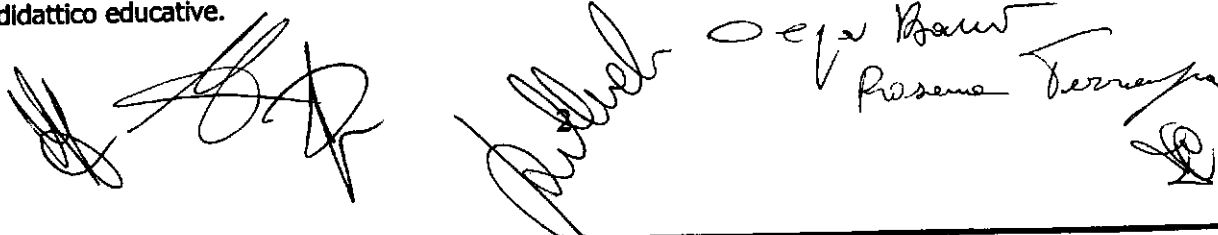
- nel rispetto delle priorità che il Collegio dei Docenti assegna alle diverse attività e ai diversi progetti previsti nell'ambito del PTOF di Istituto, l'accesso alla retribuzione aggiuntiva deve essere garantito a tutto il personale secondo i criteri dell'equità.
- ove possibile, si evita il cumulo di incarichi;
- qualora sia stabilito un compenso forfetario, esso deve essere quantificato in misura conforme all'impegno necessario per lo svolgimento dell'attività retribuita;
- nel perseguire con efficacia e successo il raggiungimento dei risultati previsti nei vari progetti del PTOF, si favorisce la distribuzione del monte ore stabilito tra i docenti coinvolti tenendo conto anche delle specifiche competenze disciplinari.

Nell'individuazione dei docenti e personale A.T.A. cui affidare incarichi retribuiti si procede nel rispetto dei seguenti criteri:

- competenza professionale coerente con l'incarico da espletare;
- dichiarata disponibilità ad assumere l'incarico;
- rotazione tra il personale disponibile a parità di condizioni;
- un docente per plesso nelle varie commissioni di Istituto.

Quanto disposto nel comma precedente si applica anche nel caso di prestazioni professionali retribuite con risorse diverse dal fondo di Istituto quali quelle previste, per esempio, dall'art. 9 CCNL per lavoro relativo all'integrazione degli alunni stranieri e fondi di enti locali.

Le risorse professionali specifiche necessarie alla realizzazione di attività aggiuntive retribuite con fondi diversi dal FIS devono essere prioritariamente reperite nell'ambito dell'Istituto e solo in seconda istanza attribuite a personale esterno. Ciò al fine di garantire non solo le necessarie competenze tecniche, ma anche quelle didattico educative.



ART. 4 - COMPOSIZIONE FONDO a. s. 2018/2019

VOCE	PARAMETRO FINANZIARIO (Lordo Stato)	MOLTIPLICATORE	TOTALE
Per numero di addetti in organico di diritto per l'anno scolastico di riferimento	€ 337,03	142	47.858,26
Per ciascun punto di erogazione del servizio scolastico	€ 2.602,88	8	20.823,04
TOTALE FONDO			68.681,30

L'importo di € 68.681,30 è comprensivo degli oneri a carico dello Stato.
La somma lordo dipendente corrisponde a € 51.756,82

Alla somma disponibile, sono da aggiungere gli importi relativi alle economie dello scorso anno scolastico, come di seguito elencati:

- Economie generali docenti € 1.960,00
- Economie plessi € 124,04
- Economie a.t.a. € 1.497,25

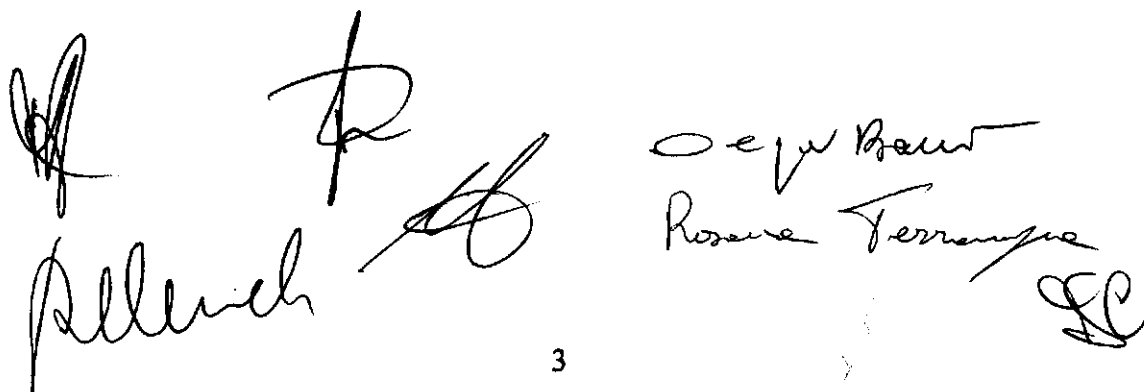
Fondo Istituto a.s. 2018/2019	Lordo dipendente	51.756,82
--------------------------------------	-------------------------	------------------

FUNZIONI STRUMENTALI LORDO DIPENDENTE	
Economie al 31/08/2018	€ 5.829,73
TOTALE FUNZIONI	€ 9,99
	€ 5.839,72

INCARICHI SPECIFICI LORDO DIPENDENTE	
Economie al 31/08/2018	€ 2.913,64
TOTALE INCARICHI	€ 496,13
	€ 3.409,77

Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	
Economie al 31/08/2017	€ 2.971,63
TOTALE ORE ECCEDENTI	€ 7,93
	€ 2.979,56

Pratica Sportiva	€ 1.034,51
-------------------------	------------



ART. 5 - CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO

Prima di operare la ripartizione del fondo vengono detratte le quote di un collaboratore del Dirigente Scolastico e per l'indennità di direzione del D.S.G.A. :

Fondo Istituto a.s. 2018/2019	51.756,82
Indennità di direzione d.s.g.a. quota variabile a carico del fondo	- 5.010,00
Collaboratore del dirigente scolastico	- 2.000,00
Disponibilità F.I.	44.746,82

Totale disponibilità € 44.746,82 viene così ripartita:

Quota personale docente 80% di € 44.746,82 = € **35.797,46**
Quota personale a.t.a. 20% di € 44.746,82 = € **8.949,36**

Il fondo di riserva non viene accantonato per quanto concerne l'anno scolastico 2018/2019.

La disponibilità totale del fondo dell'Istituzione scolastica, come si evince dalla tabella seguente, comprensiva delle economie delle componenti Docenti ed A.T.A., risulta così quantificata:

- Docente € 37.757,46 comprensivo delle economie generali pari a € 1.960,00
- Personale A.T.A. € 10.446,61 comprensivo delle economie pari a € 1.497,25

Le economie relative ai progetti di € 124,04 sono attribuite sempre alla progettazione secondo i criteri di ripartizione previsti dal contratto per questa tipologia di attività.

ART. 6 – INCARICHI, COMMISSIONI E ATTIVITA' PERSONALE DOCENTE Prospetto a : INCARICHI/ATTIVITA'

INCARICHI E ATTIVITA'	DOCENTI	ORE	TOTALE ORE	COSTO TOTALE ATTIVITA'
Referenti di plesso ⁽¹⁾	8	32 ore per plesso + quota complessità plesso (vedi prospetto successivo)	441	7.717,50
Coordinamento Sicurezza	1	15 ore forfetarie	15	262,50
Incontri specialisti ASL/Enti accreditati previa autorizzazione del D.S.	Max. 2 ore per alunno Disabile/DSA/BES ⁽²⁾	110	110	1.925,00
Coordinamento alunni H e stranieri Cyber-bullismo Referente alunni per adozioni	1	70 ore forfetarie	70	1.225,00
Coordinatori di classe	Sec. Alzate 7	18 ore forfetarie	270	4.725,00
	Sec. Lurago 8			
Tutor neo-immessi	3	12 ore forfetarie	36	630,00
Tutor FIT	5	24 ore forfetarie	120	2.100,00
Referenti DSA primaria	4	10 ore forfetarie	40	700,00
Sperimentazione RAV infanzia	4	10 ore forfetarie	40	700,00
Referente "Sportello d'ascolto"	1	12 ore forfetarie	12	210,00
Incarico WEB	1	15 ore forfetarie	15	262,50
TOTALE			1169	20.457,50

Oggy Basso
Rosario Terranova
Adriano

- (1) Calcolo ore da attribuire ai referenti di plesso/sezione
 (2) I docenti della scuola primaria utilizzano 8 ore all'anno del team per questa finalità

PLESSO/SEZIONE	n°32 ore per 2 classi/sezioni+ n°5 ore per classe /sezione in più	TOTALE ORE	TOTALE COMPENSO
Infanzia Alserio sez. 2	32	32	560,00
Infanzia Lurago d'Erba sez. 5	32 + 15	47	822,50
Primaria Alserio cl. 6	32 + 20	52	910,00
Primaria Anzano cl. 5	32 + 15	47	822,50
Primaria Alzate B.za cl. 10	32 + 40	72	1.260,00
Primaria Lurago d'Erba cl. 10	32 + 40	72	1.260,00
Sec. Alzate B.za cl. 7	32 + 25	57	997,50
Sec. Lurago d'Erba cl. 8	32 + 30	62	1.085,00
TOTALE		441	7.717,50

Prospetto b: COMMISSIONI

COMMISSIONI	Docenti	ORE	TOTALE ORE	COSTO TOTALE COMMISSIONI
Continuità	8	6	48	840,00
Sicurezza	8	6	48	840,00
G.L.I.	8	5	40	700,00
Valutazione	8	10	80	1.400,00
TOTALE			216	3.780,00

In caso di ore non utilizzate e in presenza di ore prestate in eccedenza rispetto a quelle previste, si procede a compensazione a condizione che tali ore siano state autorizzate dal D.S..

Prospetto c: PROGETTI D'ISTITUTO

Dal fondo totale docenti di € 37.757,46 vengono detratte le quote relative a incarichi/attività, **prospetto a: € 20.457,50**, commissioni **prospetto b: € 3.780,00**, che interessano l'intero Istituto, per un totale di € 24.237,50, e la cifra rimanente di € 13.519,96 viene ripartita tra i vari plessi dell'Istituto per riconoscere le attività specifiche e la progettazione di plesso.

Tali attività e progetti dovranno essere deliberati dal Collegio Docenti.


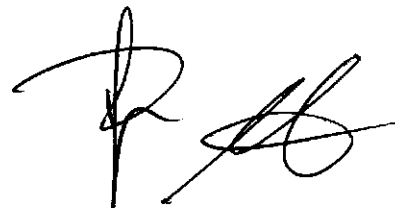
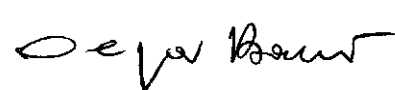
Pertanto, la somma residua di € 13.519,96 a cui vanno aggiunti € 124,04 derivanti dalle economie per un totale di € 13.644,00 viene ripartita secondo i seguenti criteri:

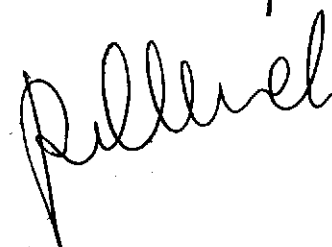


- 50% in proporzione al numero degli alunni dei singoli plessi
- 50% in proporzione al numero dei docenti dei singoli plessi

Considerato che il totale degli alunni corrisponde a 1.189 e che il totale dei docenti in organico di fatto è di 124 ne derivano le seguenti quote:

- per il 50% di € 13.644,00 → € 6.822,00: n° 1146 alunni = € 5,95
- per il 50% di € 13.644,00 → € 6.822,00: n° 124 docenti = € 55,01

[Handwritten signatures and notes]

Ripartizione fondo per progetti attività di plesso

Plesso	n° alunni	n° docenti	5,95 x n° alunni	55,01 x n° docenti	Totale disponibilità €
Inf. Alserio	52	5	309,56	275,09	584,65
Inf. Lurago	109	15	648,86	825,24	1.474,10
Prim. Alserio	136	16	809,60	880,26	1.689,86
Prim. Alzate	196	19	1.166,76	1.045,30	2.212,06
Prim. Anzano	112	11	666,72	605,18	1.271,90
Prim. Lurago	196	21	1.166,76	1.155,34	2.322,10
Sec. Alzate	166	16,5	988,18	907,76	1.895,94
Sec. Lurago	179	20,5	1.065,56	1.127,83	2.193,39
TOTALE	1146	124	6.822,00	6.822,00	13.644,00

I posti inferiori all'orario cattedra sono ricondotti ad orario intero per il calcolo del numero dei docenti, le eventuali ore residue non vengono considerate.

SCUOLE INFANZIA DELL'ISTITUTO

SCUOLA INFANZIA DI ALSERIO

Disponibilità € 584,65 vedi prospetto allegato

SCUOLA DELL'INFANZIA DI LURAGO D'ERBA

Disponibilità € 1.474,10 vedi prospetto allegato

SCUOLE PRIMARIE DELL'ISTITUTO

SCUOLA PRIMARIA DI ALSERIO

Disponibilità € 1.689,86 vedi prospetto allegato

SCUOLA PRIMARIA DI ALZATE BRIANZA

Disponibilità € 2.212,06 vedi prospetto allegato

SCUOLA PRIMARIA DI ANZANO DEL PARCO

Disponibilità € 1.271,90 vedi prospetto allegato

SCUOLA PRIMARIA DI LURAGO D'ERBA

Disponibilità € 2.322,10 vedi prospetto allegato

SCUOLE SECONDARIE DI PRIMO GRADO

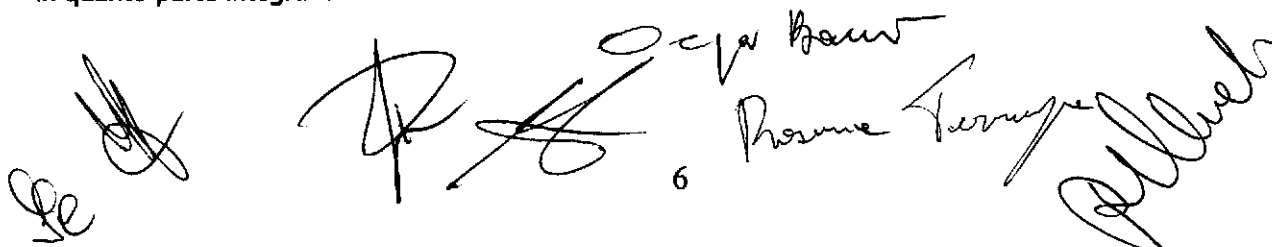
SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO DI ALZATE BRIANZA

Disponibilità € 1.895,94 vedi prospetto allegato

SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO DI LURAGO D'ERBA

Disponibilità € 2.193,39 vedi prospetto allegato

I prospetti relativi alle varie attività di plesso vengono predisposti dai docenti e allegati al presente contratto in quanto parte integrante dello stesso.



6

ART. 7 – ALTRI FINANZIAMENTI

Forte processo migratorio economie al 31/08/2018	€ 1.579,70
Forte processo migratorio a.s. 2018/2019	€ 1.727,57
Totale somma disponibile Forte processo migratorio	€ 3.307,27

I fondi sopra indicati vengono impiegati nell'anno 2018/19 sulla base della delibera del Collegio Docenti.

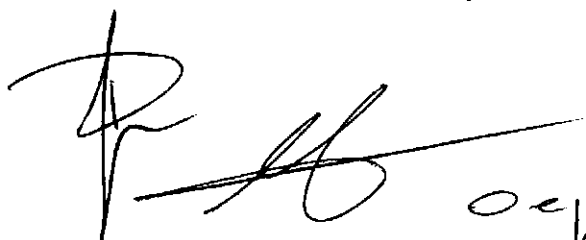
ART. 8 - FUNZIONI STRUMENTALI

Funzioni strumentali al P.O.F.	a.s. 2018/19	5.829,73	TOTALE DISPONIBILITA' € 5.839,72
	Economie a.s. 2017/18	9,99	

Per l'anno scolastico 2018/19 sono state attivate le seguenti funzioni strumentali:

TIPO DI FUNZIONE	Numero di persone impegnate	COMPENSO PRO CAPITE	TOTALE SPESA
1. Valutazione	2	1.100,00	2.200,00
2. Orientamento	1	600,00	1.350,00
	1	750,00	
3. PTOF e Bilancio Sociale	2	1.100,00	2.200,00
TOTALE			5.750,00

TOTALE SPESA FUNZIONI STRUMENTALI € 5.750,00



oepw Baur

Resone Terungra



Art. 9 - FONDO ISTITUTO PERSONALE A.T.A.

Il fondo destinato al personale A.T.A di € 10.446,61 verrà utilizzato come di seguito riportato:

COLLABORATORI SCOLASTICI

Attività da compensare	Collaboratori scolastici	Numero ore	Spesa totale Compenso €
Sostituzione colleghi assenti (a consuntivo) *	Tutti i collaboratori coinvolti	110 ore complessive	1.375,00
Scavalco (servizio su più scuole)	3	€ 150,00 € 250,00 € 180,00	580,00
Supporto attività didattica	Collaboratori 17 full-time 2 part-time 2 part-time	€ 70,00 forfetario € 50,00 forfetario € 30,00 forfetario	1.350,00
Supporto attività amministrativa e didattica	Prim. Lurago d'Erba 2 Prim. Lurago d'Erba 2	€ 200,00 forfetario € 100,00 forfetario	600,00
Intensificazione per complessità plesso e raccolta buoni pasto	Inf. Alserio 1 Inf. Lurago 2 Prim. Alserio 2 Prim. Lurago 4 Prim. Alzate 3 Prim. Anzano 1 Sec. Lurago 2	15 € 170,00 forfetario	2.550,00
	Sec. Alzate 2	€ 150,00 forfetario	300,00
	part-time 1 part-time 1 part-time 1 part-time 1	€ 55,00 forfetario € 70,00 forfetario € 100,00 forfetario € 115,00 forfetario	340,00
Gestione materiale di pulizia	Inf. Alserio 1	50,00 forfetario	50,00
TOTALE			7.145,00

1) Riconoscimento di 30 minuti di intensificazione da attribuire a coloro che sono coinvolti nella sostituzione.

** 2) Riconoscimento di 1 ora a giornata per coloro che si spostano in altro plesso per sostituzione colleghi. L'importo sarà calcolato in base all'effettiva turnazione.

8




ASSISTENTI AMMINISTRATIVI


Attività da compensare	Personale Assistenti Amministrativi	Numero ore	Spesa totale Compenso €
Sostituzione colleghi assenti (a consuntivo)	Tutti gli Assistenti Amministrativi Coinvolti	Fino ad un massimo di 90 ore *	1.305,00
Supporto al Dirigente Scolastico per adempimenti vari	2 full-time 1 full-time	€ 250,00 pro capite € 390,00 pro capite	500,00 390,00
Gestione sito web	1 full-time	€ 250,00	250,00
Intensificazione per adempimenti vari Trasmissioni telematiche: statistiche e rilevazioni a SIDI e per Enti quali Regione e Provincia (fiscali - per il personale - relative al patrimonio - agli alunni)	2	€ 250,00 pro capite	500,00
	1	€ 350,00	350,00
TOTALE			3.295,00


Per assenze che superino i quindici giorni nell'arco dell'attività scolastica, le quote di cui ai punti precedenti, vanno ridotte in proporzione ai giorni di presenza e va attribuito al lavoratore che si è occupato della sostituzione

*Riconoscimento di un'ora da attribuire a chi effettua la sostituzione.

TOTALE SPESA FONDO PERSONALE A.T.A. 10.440,00

 Oleg Vass
 Roma Turin




Art. 10 - INCARICHI SPECIFICI

somma a disposizione € 3.409,77

COLLAB. SCOL.	Personale	Compenso individuale forfetario	Spesa totale compenso
Assistenza alla persona	2 Inf. Lurago 1 Inf. Alserio	180,00 forfetario 75,00 forfetario	435,00
Assistenza alunni Handicap	1 primaria Alzate	150,00	305,00
	1 primaria Alserio	155,00	
	1 Sec. Alzate	190,00	810,00
	2 Sec. Lurago	310,00	
	2 Inf. Lurago 1 Inf. Alserio	180,00 15,00	375,00
	1 prim. Anzano	70,00	155,00
	1 part-time prim. Anzano	40,00	
	1 part-time prim. Anzano	45,00	
	3 primaria di Lurago 1 primaria di Lurago	110,00 60,00	390,00
Gestione materiale di pulizia	7 collaboratori	50,00	350,00
TOTALE			2.820,00

* 5 collaboratori scolastici in servizio presso questo istituto risultano essere titolare della posizione economica di cui all'art.7 del CCNL 07.12.2005.

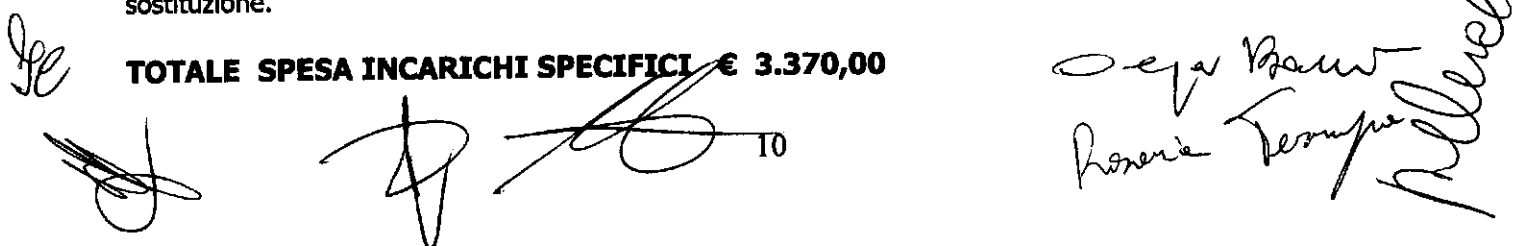
Quota Assistenti Amministrativi

Gestione Amministrativa uscite e viaggi	1	€ 250,00	
Sistemazione archivi	1	€ 100,00	550,00
Supporto area alunni Supporto area personale	1	€ 150,00	
	1 part-time	€ 50,00	

Numero tre assistenti amm.vi beneficiano dell'art.7, pertanto vengono assegnati i seguenti incarichi: attività di supporto e sostituzione D.S.G.A., attività di custodia e gestione dei dati personali (Privacy) e coordinatore area alunni e gestione protocollo e archivio.

Per assenze che superino i quindici giorni nell'arco dell'attività scolastica, le quote di cui ai punti precedenti, vanno ridotte in proporzione ai giorni di presenza e va attribuito al lavoratore che si è occupato della sostituzione.

TOTALE SPESA INCARICHI SPECIFICI € 3.370,00

Se

 10
Oggy Baw
Rosaria Tesomp
Alberich

ART. 11 I CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DOCENTI

I criteri per la determinazione dei compensi sono ispirati al principio di ottimizzazione delle risorse professionali e organizzative che contribuiscono al piano di sviluppo/miglioramento dell'offerta formativa alla luce del P.D.M. e al contributo positivo del collegio nell'esercizio delle pratiche professionali (autoriflessione, crescita professionale, collaborazione verso i colleghi, disponibilità a mettere a disposizione le proprie competenze nel sistema complessivo).

La premialità viene indicata nella applicabilità di almeno due delle tre aree previste dalla normativa vigente. La somma disponibile è pari ad euro 14.718,30 e viene distribuita su tre fasce di livello corrispondenti ognuna ad un punteggio.

La quota massima individuale erogabile è pari ad € 1.200,00, la minima è pari ad € 300,00, l'intermedia pari ad € 600,00.

Il personale beneficiario del bonus premlale dovrà essere almeno il 23% degli aventi diritto.

Art. 12 - MODIFICHE E/O INTEGRAZIONI AL PRESENTE CONTRATTO PER PROBLEMI APPLICATIVI ED INTEGRATIVI

Per affrontare le nuove esigenze che comportino modifiche e/o integrazioni al presente contratto e/o problemi applicativi ed interpretativi dello stesso, su richiesta di una delle due parti firmatarie, le medesime si incontreranno entro i 5 giorni successivi alla richiesta per una interpretazione che in ogni caso dovrà essere definita entro 30 giorni.

Letto,firmato,sottoscritto

Lurago d'Erba, 23/01/2019



DIRIGENTE SCOLASTICA
Prof.ssa Primula Visconti

La R.S.U

Sig. Michele Amoroso

Sig.ra Anna Afra Micheletti

Sig.ra Rosaria Terramagra

CISL

Sig. ra Olga Bassi

SNALS

Sig. ra Ivana Consonni

UIL

Sig. Pierluigi Presta

CGIL

Sig. ra Trotta Maddalena